

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2021 РІК
від 07 травня 2022 року

Загальні відомості про компанію

- Повна назва: Товариство з обмеженою відповідальністю «Тема Мода Юкрейн»
- Скорочена назва: ТОВ «Тема Мода Юкрейн»
- ЄДРПОУ: 34349259
- Юридична адреса: 01001, м. Київ, вул. Хрещатик, буд. 50
- ІПН: 343492526555
- Сайт: <https://www.lcwaikiki.ua/uk-UA/UA>

Зміст

1. Загальні відомості.....	3
1.1. Сфера діяльності компанії	3
1.2. Керівництво та організаційна структура станом на 31 грудня 2021 року	4
1.3. Кінцеві бенефеціари бізнесу	4
2. Соціальна складова бізнесу.....	5
2.1. Структура працівників в залежності від департаменту станом на 31 грудня 2021.....	5
2.2. Фонд заробітної плати за 2021 рік	6
2.3. Сплачені податки в 2021 році до державного та місцевих бюджетів	6
3. Фінансові результати діяльності компанії.....	6
3.1. Результати діяльності за 2021 рік.....	6
4. Сталий розвиток.....	7
4.1. Соціальні аспекти та кадрова політика	7
4.2. Екологічні аспекти	8

1. Загальні відомості

1.1. Сфера діяльності компанії

LC Waikiki – лідер турецького fashion ринку, що налічує більше 1159 магазинів в 53 країнах світу 340 містах на кінець 2021. В Україні на сьогодні відкрито 50 магазинів в 23 містах країни та діє онлайн-магазин <https://www.lcwaikiki.ua/>.

LC Waikiki – це одяг, взуття та аксесуари для всієї родини, доступні ціни та широкий асортимент для кожного! В асортименті представлені колекції для жінок, чоловіків та дітей, також є колекції для вагітних та немовлят.

LC Waikiki – це різноманітні стилі та фасони, трендові речі та актуальні колекції.

Компанія LC Waikiki була заснована у Франції в 1988 році і з 1997 року є турецьким брендом.

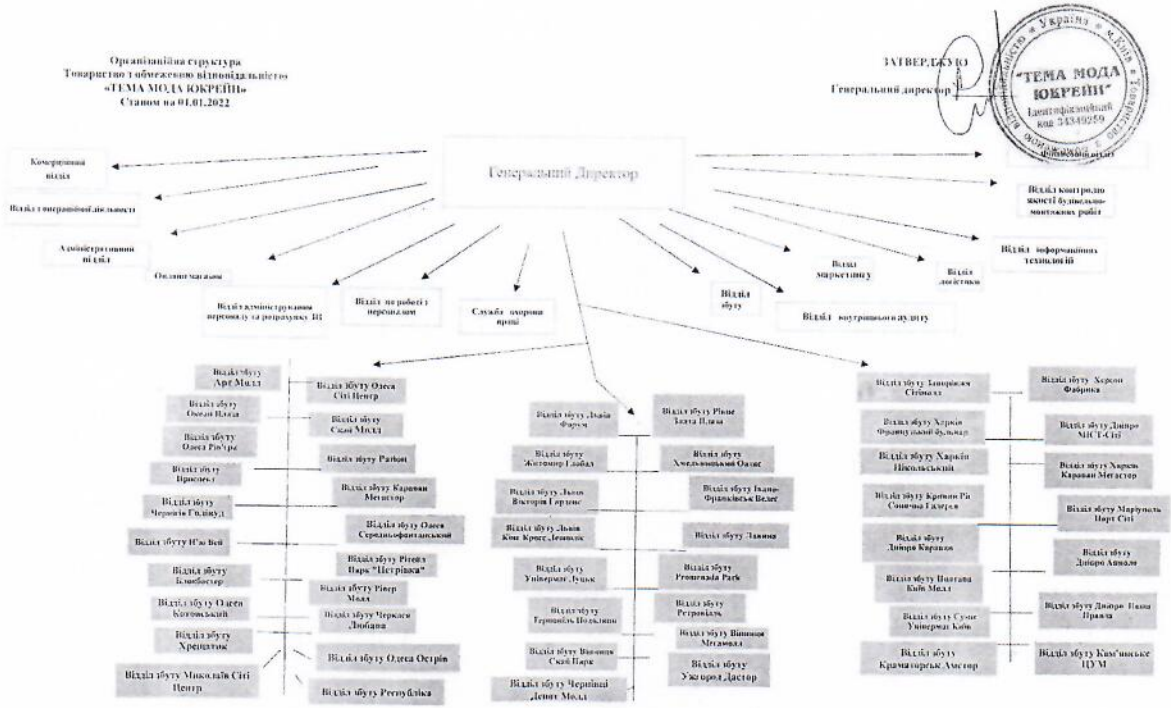
Мета компанії - увійти в трійку кращих брендів в галузі роздрібної торгівлі модним одягом в Європі до 2023 року.

З девізом "Кожен має право вдягатися гарно", мета LC Waikiki - зробити доступною моду для кожної сім'ї по всьому світу.

У 2009 році бренд LC Waikiki відкрив перший міжнародний магазин в Румунії. Сьогодні бренд керує більш ніж 1000 магазинами в 48 країнах на 3 континентах, в яких працює близько 50 тисяч співробітників по всьому світу.

Щотижня LC Waikiki відкриває новий магазин в різних країнах світу!

1.2. Керівництво та організаційна структура станом на 31 грудня 2021 року



1.3. Кінцеві бенефеціари бізнесу

Прізвище	% власності
Küçük родина	% 47,34
Dizdar родина	% 35,42
Kısacık родина	% 7,18
Arcouyal родина	% 6,48
інші	% 3,58

2. Соціальна складова бізнесу

2.1. Структура працівників в залежності від департаменту на 31 грудня 2021

Підрозділ	Кількість Працівників
Головний офіс	40
Відділ збуту	3
Відділ збуту Promenada Park	30
Відділ збуту Арт Молл	16
Відділ збуту Блокбастер	24
Відділ збуту Вінниця Мегамолл	30
Відділ збуту Вінниця Скай Парк	30
Відділ збуту Дніпро Апполо	31
Відділ збуту Дніпро Караван	44
Відділ збуту Дніпро МІСТ-Сіті	40
Відділ збуту Дніпро Наша Правда	14
Відділ збуту Житомир Глобал	27
Відділ збуту Запоріжжя Сітімолл	31
Відділ збуту Івано-Франківськ Велес	36
Відділ збуту Кам'янське ЦУМ	27
Відділ збуту Караван Мегастор	26
Відділ збуту Кривий Ріг Сонячна Галерея	26
Відділ збуту Лавина	32
Відділ збуту Львів Вікторія Гарденс	30
Відділ збуту Львів Кінг Кросс Леополіс	26
Відділ збуту Львів Форум	39
Відділ збуту Маріуполь Порт Сіті	35
Відділ збуту Миколаїв Сіті Центр	27
Відділ збуту Н'ю Вей	32
Відділ збуту Одеса Котовський	22
Відділ збуту Одеса Острів	34
Відділ збуту Одеса Рів'єра	31
Відділ збуту Одеса Середньофонтанський	35
Відділ збуту Одеса Сіті Центр	40
Відділ збуту Океан Плаза	37
Відділ збуту Полтава Київ Молл	24
Відділ збуту Проспект	46
Відділ збуту Район	28
Відділ збуту Республіка	29
Відділ збуту Ретровілль	26
Відділ збуту Рівер Молл	35
Відділ збуту Рівне Злата Плаза	39
Відділ збуту Рітейл Парк "Петрівка"	21
Відділ збуту Скай Молл	28
Відділ збуту Суми Універмаг Київ	23
Відділ збуту Тернопіль Подоляни	30
Відділ збуту Ужгород Дастор	27
Відділ збуту Універмаг Луцьк	31
Відділ збуту Харків Караван Мегастор	38
Відділ збуту Харків Нікольський	47
Відділ збуту Харків Французький бульвар	35
Відділ збуту Херсон Фабрика	33
Відділ збуту Хмельницький Оазис	31
Відділ збуту Хрещатик	23
Відділ збуту Черкаси Любава	18
Відділ збуту Чернівці Депот Молл	30
Відділ збуту Чернігів Голівуд	29
Онлайн магазин	20
Загальна кількість	1 586

2.2. Фонд заробітної плати за 2021 рік

Вцілому, за 2021 рік компанією було нараховано та виплачено винагороди на загальну суму 229 741 825,64 гривень.

2.3. Сплачені податки в 2021 році до державного та місцевих бюджетів

Компанія являється одним з найбільших платників податків, чим примножує добробут місцевих громад та держави вцілому, до бюджетів яких сплачуються відповідні податки.

За 2021 рік компанією були сплачені податки в наступних розмірах:

Податок	Сума, грн.
ПДВ (податок на додану вартість)	104 107 265
Податок на прибуток	66 070 528
Податок з доходів, отриманих нерезидентом із джерелом їх походження з України	51 610
ПДФО (податок на доходи фізичних осіб)	41 776 919
Військовий збір	3 316 714
Єдиний соціальний внесок	49 277 655
Мито на імпортовані товари	248 719 117
ПДВ на імпортовані товари	464 485 492
ВСЬОГО	977 805 300

3. Фінансові результати діяльності компанії

3.1. Результати діяльності за 2021 рік

№	Показник	За 2021 рік або на 31 грудня 2021 року, тис.грн.
1	Дохід від реалізації	3 428 494
2	Валовий прибуток	1 335 975
	Фінансовий результат від операційної діяльності	404 648
3	Прибуток до оподаткування	316 893
4	Прибуток після оподаткування	253 543
5	Необоротні активи	1 561 954
6	Оборотні активи	823 255
7	Власний капітал	1 046 924
8	Довгострокові зобов'язання і забезпечення	1 051 816
9	Поточні зобов'язання і забезпечення	286 469

4. Сталий розвиток

4.1. Соціальні аспекти та кадрова політика

Місія компанії: «Одягати людей відповідно до їх власного стилю і можливостей для того, щоб вони почували себе добре», заснована на політиці "Кожен заслуговує одягатися добре".

Наші цінності:

- Бути доброчесним
- Бути командним гравцем
- Бути експертом у своїй області
- Бути клієнтоорієнтованим
- Долати труднощі та виклики

Очікування від менеджерів та лідерів:

- Саморозвиток
- Розвиток команди лідерами на робочому місці
- Працевлаштування кваліфікованих кадрів
- Поведінка лідерів/менеджерів керується принципами ситуаційного лідерства
- Менеджери повинні бути здатними знаходити сенс у цілях та очікуваннях, які ставляться перед співробітниками та узгоджуються з ними
- Проведення щотижневих зустрічей із працівниками
- Здійснення всіх дій згідно із законодавством та етичними нормами

Основні очікування від працівників:

- Внесення пропозицій щодо вирішення та вдосконалення
- Цікавитися причинами прийнятих рішень та втілених дій працівниками конструктивним способом, посилаючись на стратегію та цінності компанії
- Визначення причин конкретних рішень, політик чи дій, перш ніж застосовувати критику або внесення пропозицій
- Відкритість для перевірок або аудитів
- Уникання практик, які можуть суперечити переконанням та цінностям компанії
- Дотримання фундаментальних етичних правил та уникнення неадекватної поведінки та взаємодії
- У разі отримання інформації щодо людей, які проявили недоброчесну поведінку та проти Законодавства України, повідомити відповідних відповідальних осіб

Соціальна відповідальність

- 10% прибутку виділяється на благодійність
- LCW підтримує освіту дітей-сиріт

- LCW виділяє частину товарів для Червоного Хреста
- LCW підтримує інклюзивну командну роботу
- Компанія орієнтована на активну участь в соціальній підтримці

4.2. Екологічні аспекти



Екологічна продукція

- Для забезпечення безпеки зоров'я наших покупців компанія працює тільки з постачальниками, які виробляють екологічно безпечні матеріали.

Компанія проводить біля 4 500 екологічних тестів щодня

- У наших лабораторіях в Туреччині, Китаї та Бангладеш для перевірки безпечності товарів і відсутності шкідливих хімічних речовин, які можуть бути присутніми в одязі та аксесуарах.

Колекція LC Waikiki для новонароджених з органічної бавовни

- Відповідно до нашої політики безпеки продукції для здоров'я людини, а також з огляду на побажання матерів, ми створили капсульну колекцію для новонароджених з органічної бавовни, яка складається з 3-х окремих частин

Генеральний директор



Олексій ГРИШКО

Головний бухгалтер

Лариса ФЕДОТОВА